

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ
ΤΟΥ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΣΤΟ ΕΚΑΒ ΡΟΔΟΥ
(ΕΘΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΑΜΕΣΗΣ ΒΟΗΘΕΙΑΣ), ΜΕ ΤΗΝ
ΕΠΩΝΥΜΙΑ
«ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΚΑΒ ΡΟΔΟΥ»

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α
ΙΑΡΥΣΗ-ΕΠΩΝΥΜΙΑ-ΕΔΡΑ-ΣΚΟΠΟΣ

Άρθρο 1: Ιδρύεται επαγγελματικό σωματείο των εργαζομένων στο Εθνικό Κέντρο Αμεσης Βοήθειας , με την επωνυμία « Εργασιακό Σωματείο ΕΚΑΒ Ρόδου » και έδρα την πόλη της Ρόδου.

Άρθρο 2: Σκοπός του σωματείου είναι κυρίως η διαφύλαξη και προαγωγή των εργαστακών, οικονομικών, κοινωνικών, ασφαλιστικών και συνδικαλιστικών συμφερόντων των μελών του, με στόχο την ανύψωση του ηθικού, πνευματικού, βιοτικού, επαγγελματικού και πολιτιστικού τους επιπέδου.

Η συνεχής βελτίωση των συνθηκών εργασίας του συνόλου των μελών.

Ειδικότερα η ανάπτυξη του μορφωτικού επιπέδου των μελών του. Η ανάπτυξη ταξικής συνείδησης και η υπεράσπιση και κατοχύρωση όλων των δικαιωμάτων τους, ως εργαζομένων.

Η καλλιέργεια και ανάπτυξη πνεύματος αλληλεγγύης και συναδελφικότητας μεταξύ των μελών του σωματείου, αλλά και άλλων σωματείων, αδελφών προς αυτό.

Η συμβολή με όλους τους δυνατούς τρόπους στην περαιτέρω βελτίωση της παροχής των υπηρεσιών υγείας στον ελληνικό λαό, σύμφωνα με τον ιδρυτικό σκοπό της υπηρεσίας τους.

Άρθρο 3: Τα μέσα για την επίτευξη των παραπάνω σκοπών είναι κύρια :

Η ανάπτυξη συνδικαλιστικής συνείδησης των μελών του.

Η οργάνωση και πραγματοποίηση συγκεντρώσεων, εκδηλώσεων, συνεντεύξεων, διαλέξεων κ.λ.π.

Η συμμετοχή σε διαπραγματεύσεις με την διοίκηση της υπηρεσίας, για την κατάρτιση και υπογραφή συλλογικών συμβάσεων εργασίας ή και οποιωνδήποτε άλλων μορφών συμβάσεων εργασίας, η συμμετοχή σε διαιτητικές ρυθμίσεις των συλλογικών διαφορών εργασίας σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις κ.λ.π.

Η χρησιμοποίηση όλων των μορφών της νόμιμης συνδικαλιστικής δράσης, από την απλή στάση εργασίας έως την απεργία διαρκείας.

Η λήψη των καταλληλότερων-κατά περίπτωση-μέτρων για την υγεία και ασφάλεια των μελών του.

Η ίδρυση ταμείου ενίσχυσης (αλληλοβοήθειας) των μελών του.

Η συμμετοχή του σωματείου ή των κατ' ιδίαν μελών του σε ελληνικές ή διεθνείς ομοειδείς οργανώσεις, με στόχο την οριζόντια επικοινωνία των μελών τους και την προάσπιση των συμφερόντων τους.

Η παρέμβαση του υπέρ των μελών του σε περιπτώσεις αυθαιρέτων παρεμβάσεων της διοίκησης σε υπηρεσιακά προβλήματα, αλλά και σε πιθανές δίκες ή διώξεις (πειθαρχικές ή άλλες) εναντίον τους.

Η συνεχής ενημέρωση των μελών του, με τον τρόπο, που κρίνεται προσφορότερος κατά περίπτωση.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'
ΜΕΛΗ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

Άρθρο 4 : Μέλος του σωματείου μπορεί να γίνει κάθε εργαζόμενος στα πληρώματα των ασθενοφόρων του ΕΚΑΒ, ανεξαρτήτως του είδους της συμβάσεως εργασίας ή της ειδικότητας, την οποία έχει.

ΠΡΟΥΠΟΘΕΣΕΙΣ ΕΓΓΡΑΦΗΣ :

Το υποψήφιο μέλος εγγράφεται στο σωματείο με αίτηση του, που υποβάλλεται στο Δ.Σ., μετά από δίμηνη τουλάχιστον προϋπηρεσία του. Το Δ.Σ. είναι υποχρεωμένο να εξετάσει την αίτηση και να αποφασίσει επ' αυτής στην πρώτη μετά την υποβολή της συνεδρίασης του.

Σε περίπτωση απορρίψεως της αιτήσεως ή μη απαντήσεως στον αιτούντα, τότε αυτός έχει το δικαίωμα να απευθυνθεί στην πρώτη Γ.Σ. του σωματείου, υποβάλλοντας την αίτηση του απευθείας σ' αυτήν.

Μέχρι οριστικής επιλύσεως της διαφοράς από την Γ.Σ. ή από το αρμόδιο Δικαστήριο, ισχύει η απόφαση του Δ.Σ.

Άρθρο 5 : Τα μέλη του σωματείου διακρίνονται σε τακτικά επίτιμα και αρωγά.

Τακτικά μέλη του σωματείου μπορούν να είναι όλοι οι εργαζόμενοι στο Ε.Κ.Α.Β. Ρόδου, εφόσον δεν κατέχουν θέση που εκπροσωπεί την διοίκηση και πληρούν τους όρους εγγραφής στο σωματείο, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο αμέσως προηγούμενο άρθρο.

Επίτιμα μέλη μπορούν να ανακηρυχθούν όσοι προσέφεραν εξαιρετικές υπηρεσίες στο σωματείο ή στον συνδικαλισμό γενικότερα, σε αναγνώριση των υπηρεσιών αυτών.

Αρωγά μέλη θεωρούνται όσοι βοηθούν οικονομικά το σωματείο. Τα αρωγά μέλη δεν έχουν δικαίωμα συμμετοχής στις Γ.Σ. και στο Δ.Σ.

ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΜΕΛΩΝ

Άρθρο 6 : Τα μέλη του σωματείου είναι μεταξύ τους ισότιμα.

Έχουν άπαντες το δικαίωμα του εκλέγεσθαι και εκλέγειν , υπό τον όρο ότι είναι ταμειακά τακτοποιημένοι, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο παρόν.

Τα μέλη του σωματείου οφείλουν να συμπεριφέρονται με τρόπο σύμφωνο και συμβατό με την ιδιότητα τους αυτή(του μέλους του σωματείου), να σέβονται τις νόμιμα ληφθείσες αποφάσεις του σωματείου και να συμμορφώνονται σ' αυτές. Επίσης, οφείλουν να συμμετέχουν στην υλοποίηση των αποφάσεων του σωματείου, ιδία δε σε περιπτώσεις απεργίας ,στάσης κ.λ.π.

Τα μέλη έχουν απόλυτο δικαίωμα λόγου και κριτικής το οποίο ασκούν σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο παρόν. Έχουν το δικαίωμα να ενημερώνονται οποτεδήποτε για την πορεία των υποθέσεων του σωματείου, να λαμβάνουν γνώση του περιεχομένου των βιβλίων και των πάσης φύσεως εγγράφων του σωματείου, να ασκούν έλεγχο στα αρμόδια όργανα για όλα τα παραπάνω και κριτική. Τα μέλη απολαμβάνουν κάθε ωφέλεια που μπορεί να προκύπτει από την ιδιότητα αυτή και τις εξυπηρετήσεις που νόμιμα επιδιώκει το σωματείο στο πλαίσιο των συνδικαλιστικών του σκοπών.

Τα μέλη υποχρεούνται να καταβάλουν στο σώματείο την εισφορά εγγραφής τόυς, μηνιαία εισφορά, ίση με 2,93 ευρω καθώς και κάθε άλλο έκτακτο χρηματικό ποσό, που μπορεί να προκύψει γι' αυτά.

Οποιοδήποτε μέλος μπορεί να αποχωρήσει οποτεδήποτε από το σωματείο με γραπτή δήλωση του, που απευθύνεται προς το Δ.Σ., οφείλει όμως να καταβάλει τις εισφορές του μέχρι την ημερομηνία της δηλώσεως του.

ΠΟΙΝΕΣ

Μέλη τα οποία : α) έχουν συμπεριφορά ασυμβίβαστη εν γένει με την ιδιότητα του μέλους του σωματείου, ιδία. δε προκαλούν βλάβη στα συμφέροντα του σωματείου, β) τηρούν επανειλημμένα απεργοσπαστική στάση, γ) καθυστερούν αδικαιολόγητα συνδρομές τεσσάρων (4) μηνών δ) απουσιάζουν αδικαιολόγητα από τρεις (3) συνεχείς συνεδριάσεις της Γ.Σ. , αρχικά ελέγχονται από το Δ.Σ., το οποίο μπορεί να προβεί σε συστάσεις προς αυτά και, στη συνέχεια μπορούν να αποβληθούν προσωρινά από το σωματείο ή διαγραφούν οριστικά.

Η απόφαση της διαγραφής στην οποία πρέπει να συμπεριλαμβάνονται εμπεριστατωμένα και οι λόγοι της, λαμβάνεται από το Δ.Σ. και εγκρίνεται υποχρεωτικά από την επόμενη Γ.Σ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ' ΠΟΡΟΙ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

Άρθρο 7 : Οι πόροι του σωματείου είναι :

1.Το δικαίωμα εγγραφής και μηνιαίας συνδρομής των μελών του, το ύψος των οποίων καθορίζεται με αποφάσεις του Δ.Σ. και αναπροσαρμόζεται κατά τον ίδιο τρόπο.

2.Οι τυχόν δωρεές, κληρονομιές και κληροδοτήματα ιδιωτών, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

3.Οι έκτακτες εισφορές των μελών, που επιβάλλονται με απόφαση του Δ.Σ. και εγκρίνονται από την Γ.Σ. των μελών.

4.Οι εισπράξεις από παραστάσεις γιορτές, χορούς, λαχειοφόρους αγορές, διαλέξεις κ.λ.π., οργανωμένες από το σωματείο.

5.Οι νόμιμες επιχορηγήσεις από την Εργατική Εστία και άλλους οργανισμούς.

Άρθρο 8 : Το Δ.Σ. μπορεί με απόφαση του να απαλλάξει από την υποχρέωση καταβολής συνδρομών μέλη του, που βρέθηκαν σε κατάσταση ανικανότητας για εργασία.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ' ΟΡΓΑΝΑ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

Άρθρο 9 : Όργανα του σωματείου είναι : 1) Η Γενική Συνέλευση, 2) Το Διοικητικό Συμβούλιο, 3) Η Εξελεγκτική Επιτροπή και 4) Τα Βοηθητικά Όργανα .

ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

Άρθρο 10 : Η Γ.Σ. των μελών του σωματείου είναι το ανώτατο και κυρίαρχο όργανο του σωματείου, αρμόδιο να αποφασίζει για κάθε θέμα που αφορά το σωματείο, εκτός από αυτά που με ρητή διάταξη του παρόντος αποτελούν αρμοδιότητα άλλου οργάνου.

Οι γενικές συνελεύσεις διακρίνονται σε τακτικές και έκτακτες .

- Η τακτική Γ.Σ. συγκαλείται από το Δ.Σ. μία φορά το χρόνο εντός του Ιανουαρίου εκάστου έτους, με πρόσκληση του Δ.Σ., η οποία αναρτάται στον συνήθη τόπο των ανακοινώσεων του σωματείου, στον χώρο εργασίας. Στην τακτική Γ.Σ. υποβάλλονται προς έγκριση από το Δ.Σ. : α) η έκθεση πεπραγμένων (απολογισμός) του έτους που πέρασε, β) η έκθεση της εξελεγκτικής επιτροπής και , γ)ο προϋπολογισμός του έτους που αρχίζει. Επίσης στήν τακτική Γ.Σ. γίνεται ενημέρωση των μελών του σωματείου για τις εργασίες του και συζητώνται επίκαιρα θέματα.
- Εκτακτες Γενικές Συνελεύσεις μπορούν να συγκληθούν από το Δ.Σ., οπότε αυτό το κρίνει αγαγκαίο ή το ζητήσουν με αίτηση τους για συγκεκριμένο λόγο το 1/3 των ταμειακώς τακτοποιημένων μελών του σωματείου. Τέλος, έκτακτη Γ.Σ. μπορεί να συγκαλέσει και η Ε.Ε., σε περίπτωση, που διαπίστωσε οικονομική ή διαχειριστική ανωμαλία.

Στις παραπάνω περιπτώσεις το Δ.Σ. οφείλει να συγκαλέσει τη Γ.Σ. μέσα σε δέκα ημέρες από την υποβολή της αιτήσεως. Διαφορετικά αυτή συγκαλείται από τα ίδια τα μέλη που το ζήτησαν ή την Ε.Ε. τηρουμένων των αυτών προθεσμιών.

ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ

Άρθρο 11 : Η Γ.Σ. συνεδριάζει μόνον ευρισκόμενη σε απαρτία. Η συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία, όταν είναι παρόν τουλάχιστον το 50% των ταμειακά τακτοποιημένων μελών της. Σε περίπτωση μη υπάρξεως απαρτίας η Γ.Σ. επαναλαμβάνεται μία εβδομάδα μετά, την ίδια μέρα και

ώρα και στον ίδιο τόπο, οπότε συνεδριάζει με τα παρόντα μέλη, όσα και αν είναι αυτά.

Με την έναρξη της συνεδριάσεως της, η Γ.Σ. εκλέγεται τριμελές προεδρείο, που θα διευθύνει τη συνεδρίαση. Το προεδρείο αποτελείται από τον πρόεδρο, τον γραμματέα και ένα μέλος. Μέχρι την εκλογή του προεδρείου προεδρεύει της συνεδριάσεως ο πρόεδρος του Δ.Σ.

Η Γ.Σ. συζητά και αποφασίζει επί των θεμάτων, που συμπεριλαμβάνονται στην ημερήσια διάταξη της. Θέματα εκτός ημερήσιας διατάξεως μπορεί να συζητηθούν, εφόσον αυτό εγκριθεί από την πλειοψηφία της συνελεύσεως.

Κατά τη συνεδρίαση της Γ.Σ. ο γραμματέας του προεδρείου τηρεί τα πρακτικά της συζήτησης.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ Γ.Σ.- ΨΗΦΟΦΟΡΙΕΣ

Άρθρο 12 : Οι αποφάσεις της Γ.Σ. λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών (50%+1), με μυστική ή ανοικτή ψηφοφορία, ανάλογα με την σπουδαιότητα του θέματος και την κρίση της Γ.Σ. γι' αυτό.

Οι ψηφοφορίες για την εκλογή των καταστατικών οργάνων, αντιπροσώπων του σωματείου σε ενώσεις κ.λ.π., θέματα εμπιστοσύνης έγκριση λογοδοσίας, κήρυξη απεργίας, αλλαγή επωνυμίας, τροποποίηση καταστατικού συγχώνευση του σωματείου με άλλο, προσχώρηση ή αποχώρηση του από ενώσεις, ομοσπονδίες κ.λ.π., σε προσωπικά εν γένει θέματα διεξάγονται μυστικά, διαφορετικά είναι άκυρες.

Άρθρο 13 : Τα παρακάτω θέματα είναι της αρμοδιότητας της Γ.Σ. αποκλειστικά :

1.Η κήρυξη απεργίας ή στάσης εργασίας ή οποιαδήποτε άλλη μορφή συνδικαλιστικής δράσης, εγκρίνεται μόνον από τη Γ.Σ. και με την αυξημένη πλειοψηφία, που προβλέπει ο νόμος.

Σε περίπτωση κηρύξεως απεργίας, η Γ.Σ. εκλέγει 3μελή απεργιακή επιτροπή, στην οποία δεν μπορούν να συμμετέχουν τα μέλη του Δ.Σ. και η οποία, μαζί με το Δ.Σ., κατευθύνει την απεργία.

Κατά τα ανωτέρω η Γ.Σ. αποφασίζει και τη λήξη της απεργίας.

2.Η μεταβολή του σκοπού του σωματείου.

3.Η διάλυση του σωματείου.

4.Η τροποποίηση του καταστατικού του σωματείου.

5.Η αποβολή μέλους, για σπουδαίο λόγο.

6.Η έγκριση του ισολογισμού.

7.Η υπογραφή συλλογικών συμβάσεων εργασίας.

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Άρθρο 14 : Το σωματείο διοικείται από ⁶ 5μελές Διοικητικό Συμβούλιο, αποτελούμενο αποκλειστικά από μέλη του, που έχουν πλήρη ικανότητα προς δικαιοπραξία.

Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από τον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο, τον Γραμματέα, τον Ταμία και δυο (2) συμβούλους.

Η θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου είναι διετής, αρχομένη από την ημερομηνία διεξαγωγής των αρχαιρεσιών, από τις οποίες αναδεικνύεται.

Εκπίπτει αυτοδικαίως της ιδιότητας μέλους της διοικήσεως του Ομίλου:

α) Όποιος στερήθηκε κατόπιν αμετάκλητης καταδίκης των πολιτικών του δικαιωμάτων.

β) Όποιος έχει καταδικασθεί αμετάκλητα για προδοσία, κατασκοπεία, ανθρωποκτονία από πρόθεση, ληστεία, κλοπή, δωροδοκία, λιποταξία, παραχάραξη, πλαστογραφία, απάτη, εκβίαση, για εγκλήματα κατά των ηθών, συκοφαντική δυσφήμηση, εμπορία ναρκωτικών, εφ' όρου ζωής εκτός αν αποκατασταθεί.

Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δεν μπορούν να παρέχουν σ' αυτό αμοιβή εξαρτημένη εργασία ή να συνάπτουν συμβάσεις μ' αυτό που συνεπάγονται τη λήψη αμοιβής για προσφορά πάσης φύσεως άλλων υπηρεσιών.

Άρθρο 15 : Μέσα σε δέκα (10) ημέρες από την εκλογή του το Διοικητικό Συμβούλιο με πρόσκληση του πλειοψηφίσαντος συμβούλου συνέρχεται και συγκροτείται σε σώμα με την εκλογή Προέδρου, Αντιπροέδρου, Γραμματέα και Ταμία. Η ιδιότητα του Προέδρου και του Ταμία δεν μπορούν να συμπίπτουν στο ίδιο πρόσωπο.

Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να αναθέτει ιδιαίτερα καθήκοντα και σε απλά μέλη του σωματείου.

Άρθρο 16 : Το Διοικητικό Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία, όταν στις συνεδριάσεις του παρίστανται τρία μέλη αυτού. Οι αποφάσεις λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών.

ΟΡΓΑΝΑ Δ.Σ.

2. **Ο Πρόεδρος** εκπροσωπεί το σωματείο σε όλες τις σχέσεις του και υποχρεούται να γνωστοποιεί στο Διοικητικό Συμβούλιο τις εκάστοτε ενέργειες του.

Συγκαλεί το Διοικητικό Συμβούλιο τακτικά ή έκτακτα, σε κάθε δε περίπτωση, εφόσον ζητήσουν αυτό τουλάχιστον τρία (3) μέλη. Διευθύνει τις συνεδριάσεις, επιβλέπει και ελέγχει την διαχείριση του Ταμείου, όποτε κρίνει αυτό αναγκαίο, υπογράφει μαζί με τον Γραμματέα κάθε

έγγραφο του σωματείου και φροντίζει γενικά για την προαγωγή και ανάπτυξη τού.

Τον Πρόεδρο απόντα ή κωλυόμενο αναπληρώνει ο Αντιπρόεδρος και σε περίπτωση κωλύματος και του τελευταίου ο πρεσβύτερος των συμβούλων.

Ο Γραμματέας του σωματείου διευθύνει το γραφείο του, τηρεί τα πρακτικά του Δ.Σ., διεξάγει την αλληλογραφία του σωματείου, ενημερώνει το μητρώο των μελών, το πρωτόκολλο αλληλογράφιας και συνυπογράφει με τον Πρόεδρο τα έγγραφα του Ομίλου.

Τον Γραμματέα απόντα ή κωλυόμενο αναπληρώνει ένας από τους συμβούλους οριζόμενος από τον Πρόεδρο.

Ο Ταμίας του σωματείου, τηρεί τα λογιστικά βιβλία, κατέχει τις αποδείξεις είσπραξης, εισπράττει τις συνδρομές των μελών και τα λοιπά έσοδα του σωματείου και ενεργεί τις πληρωμές.

Ο Ταμίας δεν μπορεί να προβεί σε δαπάνες, πέραν των τρεχουσών από τη λειτουργία του σωματείου, χωρίς σχετική αιτιολογημένη απόφαση του Δ.Σ.

Στο τέλος κάθε μηνός συντάσσει κατάσταση της κίνησης του Ταμείου, την οποία και υποβάλλει στο Δ.Σ. προς έγκριση. Η κατάσταση πρέπει να περιέχει αναλυτικά τα έσοδα και τα έξοδα του σωματείου και να συνοδεύεται από τα απαραίτητα παραστατικά στοιχεία.

Ο Ταμίας υποχρεούται να καταθέτει τα εισπραττόμενα χρήματα στον τηρούμενο από το σωματείο τραπεζικό λογαριασμό.

Ο Ταμίας υποχρεούται να θέτει στη διάθεση του Δ.Σ. τα αναγκαία στοιχεία του Ταμείου προς έλεγχο, οπότε αυτό κριθεί αναγκαίο.

Ο Ταμίας μεριμνά ακόμη για την είσπραξη των συνδρομών και των λοιπών εσόδων του σωματείου και να ενημερώνει το Δ.Σ. σχετικά.

Ο Ταμίας μαζί με τον Πρόεδρο ή και καθένας χωριστά προβαίνουν σε αναλήψεις χρηματικών ποσών από τις καταθέσεις του σωματείου.

Ο Ταμίας υποχρεούται να συντάσσει κάθε χρόνο τον οικονομικό απολογισμό του σωματείου, ισολογισμό του και τον προϋπολογισμό του επομένου έτους, τους οποίους υποβάλλει στο Δ.Σ. κατ' αρχήν και στη συνέχεια στη Γ.Σ., προς έγκριση.

Τον Ταμία απόντα ή κωλυόμενο αναπληρώνει ένα μέλος του Δ.Σ κατόπιν απόφασης του.

ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Δ.Σ.

Άρθρο 17 : Το Δ.Σ. συνεδριάζει τακτικά μεν μία φορά το μήνα και σε ημέρα που θα καθορισθεί με σχετική απόφαση λαμβανομένη κατά την πρώτη συνεδρίαση αυτού μετά την συγκρότηση του σε σώμα, έκτακτα δε, όσες φορές παρίσταται ανάγκη, με πρόσκληση του Προέδρου ή εάν τρία μέλη το ζητήσουν με αίτηση τους προς τον Πρόεδρο, στην οποία πρέπει να αναφέρονται τα προς συζήτηση θέματα.

2. Μέλος του Δ.Σ. που απουσιάζει αδικαιολόγητα συστηματικά από τις συνεδριάσεις του θεωρείται παραιτηθέν και αντικαθίσταται από το πρώτο αναπληρωματικό μέλος.

3. Κενές θέσεις συμβούλων δημιουργούμενες για οποιαδήποτε λόγο καλύπτονται από τους εκλεγέντες αναπληρωματικούς συμβούλους. Σε περίπτωση άρνησης του αμέσως καλουμένου αναπληρωματικού καλείται ο επόμενος μέχρις εξαντλήσεως του αριθμού αυτών.

4. Στα μέλη του Δ.Σ. που παραβιάζουν τις διατάξεις του παρόντος μπορεί να επιβληθεί από το Δ.Σ. μία από τις εξής ποινές :

- α) Εγγραφη παρατήρηση.
- β) αυστηρή έγγραφη επίπληξη.

γ)Οριστική διαγραφή, το αποτέλεσμα της οποίας επέρχεται κατόπιν έγκρισης από τη Γενική Συνέλευση των μελών η οποία συγκαλείται ειδικά για τον σκοπό αυτόν.

ΒΟΗΘΗΤΙΚΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ Δ.Σ.

Άρθρο 18 : Το Δ.Σ. με πρωτοβουλία του ή με αίτηση των μελών του σωματείου μπορεί να δημιουργεί βοηθητικές επιτροπές. Ό αριθμός των μελών της κάθε βοηθητικής επιτροπής καθορίζεται με την σχετική απόφαση του Δ.Σ. και ανάλογα με τον σκοπό της. Με την αυτή απόφαση καθορίζονται τα ειδικότερα καθήκοντα της βοηθητικής επιτροπής.

Οι επιτροπές αυτές λειτουργούν και δρούν με την ευθύνη του Δ.Σ. σαν βοηθητικά όργανα του. Σ' αυτές μπορεί να συμμετέχει ελεύθερα κάθε μέλος του σωματείου, που μπορεί να βοηθήσει.

Επίσης με απόφαση του Δ.Σ., ισχύουσα για ένα χρόνο, ορίζεται στην έδρα του νομού ένα μέλος του σωματείου, το οποίο θα είναι αντιπρόσωπος του στο νομό.

Το Δ.Σ. είναι αρμόδιο να αποφασίσει για κάθε υπόθεση, που αφορά τη διοίκηση του σωματείου και τη διαχείριση της περιουσίας αυτού, εκτός από τα θέματα που έχουν σχέση με τη διάθεση τυχόν ακίνητης περιουσίας του, για την οποία μόνη αρμόδια είναι η Γενική Συνέλευση των μελών.

Η εκμετάλλευση της περιουσίας του Ομίλου δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να συνεπάγεται την ανάμειξη του σε κερδοσκοπικές επιχειρήσεις.

ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΜΕΛΩΝ Δ.Σ.

Άρθρο 19:

1. Τα έξοδα κινήσεως των μελών του Δ.Σ., για την επίτευξη των σκοπών του σωματείου, καλύπτονται από το ταμείο του σωματείου, με απόφαση του Δ.Σ. , σύμφωνα με τα οριζόμενα στην αμέσως επόμενη παράγραφο.

Το Δ.Σ. υποχρεούται να καθορίσει με απόφαση του το ύψος των εξόδων κινήσεως , που καλύπτει και τον τρόπο υπολογισμού τους.

2.Το Δ.Σ. μπορεί να αποφασίσει την αποζημίωση των μελών του για ημεραργίες. Η αποζημίωση αυτή δεν μπορεί να είναι κατώτερη από το ύψος των αποδοχών, που λαμβάνουν τα μέλη του Δ.Σ. σαν εργαζόμενοι.

ΕΞΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΕΠΤΡΟΠΗ

Άρθρο 20 : 1.Μαζί με τα μέλη του Δ.Σ. η Γενική Συνέλευση των μελών εκλέγει και τριμελή εξελεγκτική επιτροπή, έργο της οποίας είναι η άσκηση ταμειακού ελέγχου και η υποβολή σχετικής έκθεσης στη Γενική Συνέλευση. Για την εκπλήρωση του σκοπού αυτού τίθενται στη διάθεση της επιτροπής από το Δ.Σ. οποτεδήποτε αυτό ζητηθεί τα λογιστικά βιβλία του Ομίλου, τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Δ.Σ. και κάθε άλλο στοιχείο, το οποίο, κατά την κρίση των μελών της επιτροπής, είναι χρήσιμο για την εκπλήρωση της αποστολής τους.

Η εξελεγκτική επιτροπή εκλέγει τον Γραμματέα της μεταξύ των μελών της, ο οποίος τηρεί τα πρακτικά των συνεδριάσεων αυτής .

2. Η εξελεγκτική επιτροπή, εφόσον κατόπιν ελέγχου διαπιστώσει παρατυπίες ή ατασθαλίες σχετικά με τη διαχείριση και γενικά τη διοίκηση του σωματείου, έχει δικαίωμα να συγκαλέσει τη Γενική Συνέλευση των μελών προς αντιμετώπιση των σχετικών θεμάτων.

3. Η εξελεγκτική επιτροπή συντάσσει έκθεση στο τέλος κάθε χρόνου για τη διαχείριση του Δ.Σ., που προηγήθηκε. Η έκθεση αυτή

υπογράφεται απ' όλα τα μέλη της και υποβάλλεται από τον γραμματέα της στην τακτική συνεδρίαση της Γ.Σ., πρός έγκριση.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε' ΒΙΒΛΙΑ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

Άρθρο 21 : Με ευθύνη του Δ.Σ. όπως συγκεκριμενοπόιείται στα προηγούμενα άρθρα, το σωματείο τηρεί τα παρακάτω βιβλία :

1.Μητρώου Μελών, όπου τηρούνται αριθμημένα τα πλήρη στοιχεία του κάθε μέλους του σωματείου (ονοματεπώνυμο, ειδικότητα, διεύθυνση κατοικίας, αριθμός δελτίου ταυτότητας, αριθμός εκλογικού συνδικαλιστικού βιβλιαρίου, αριθμός βιβλιαρίου υγείας, ταμείο ασφάλισης κ.λ.π.) καθώς και η ακριβής ημερομηνία εγγραφής και διαγραφής κάθε μέλους.

2.Πρακτικών Συνεδριάσεων Γενικής Συνέλευσης, όπου τηρούνται τα πρακτικά κάθε Γ.Σ. αφού καθαρογράφουν από τον γραμματέα του προεδρείου της Γ.Σ.

3.Πρακτικών Συνεδριάσεων Δ.Σ., όπου τηρούνται τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Δ.Σ. , με ειδικότερη ευθύνη του γραμματέα του; κατά τα προβλεπόμενα στο άρθρο 16 του παρόντος.

4.Ταμείου, όπου τηρούνται όλα τα οικονομικά στοιχεία του σωματείου, καταχωρούνται οι ψηφισθέντες απολογισμοί ισολογισμοί και προϋπολογισμοί κατ' έτος .

5.Πρωτοκόλλου Εγγραφών, όπου τηρούνται όλες οι αιτήσεις εγγραφής μελών, με χρονική προτεραιότητα και,

6.Περιουσίας, όπου καταγράφεται με ακρίβεια το σύνολο των περιουσιακών στοιχείων του σωματείου, κινητών και ακινήτων.

Τέλος, το σωματείο τηρεί αριθμημένα γραμμάτια είσπραξης και εντάλματα πληρωμών, τα οποία θεωρεί η Ε.Ε. πρίν από τη χρησιμοποίηση τους.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ'
ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ
ΕΦΟΡΕΥΤΙΚΗ ΕΠΤΡΟΠΗ

Άρθρο 22 : Με τη λήξη της θητείας των οργάνων, προκηρύσσονται από το Δ.Σ. εκλογές, για την ανάδειξη της νέας διοίκησης του σωματείου.

Οι εκλογές διεξάγονται στην Τακτική Γ.Σ. του Ιανουαρίου από τριμελή Εφορευτική Επιτροπή, προεδρευόμενη από Δικαστικό Αντιπρόσωπο (σύνολο μελών της 4), κατά τα κατωτέρω :

1.Η Εφορευτική Επιτροπή εκλέγεται από τη Γ.Σ. με μυστική ψηφοφορία και σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 20 του παρόντος παρουσία του δικαστικού αντιπροσώπου, ο οποίος και θα προεδρεύει αυτής.

2.Η διαλογή των ψηφοδελτίων για την εκλογή της εφορευτικής επιτροπής γίνεται από τον δικαστικό αντιπρόσωπο και το προεδρείο της Γ.Σ., παρουσία των υποψηφίων μελών της. ..

3. Με την εκλογή της η εφορευτική επιτροπή αναλαμβάνει πλήρως τη διεύθυνση της εκλογικής διαδικασίας για την εκλογή των νέων οργάνων του σωματείου και συγκεκριμένα :

- i. Παραλαμβάνει από το Δ.Σ. το μητρώο των μελών τις σφραγίδες και κάθε σχετικό έγγραφο, απαραίτητο για την διενέργεια των εκλογών.

- ii. Εκδίδει ανακοίνωση αμέσως μετά την εκλογή της ,με την οποία γνωστοποιεί τον χρόνο υποβολής των υποψηφιοτήτων, ο οποίος λήγει το πολύ τρεις (3) ημέρες πριν τις αρχαιρεσίες και καλεί τα ενδιαφερόμενα μέλη να υποβάλλουν την υποψηφιότητα τους , για το όργανο, που επιθυμούν (Δ.Σ., Ε.Ε, αντιπρόσωποι σε δευτεροβάθμιες οργανώσεις).
- iii. Συλλέγει τις υποβληθείσες υποψηφιότητες και καταρτίζει τα ψηφοδέλτια με τα οποία θα διενεργηθεί η ψηφοφορία.
- iv. Υποχρεούται να βρίσκεται στα γραφεία του σωματείου ή στον συνήθη τόπο διεξαγωγής των Γ.Σ. του σωματείου επί δίωρο τουλάχιστον καθημερινά, μέχρι την εκπνοή της προθεσμίας για την υποβολή των υποψηφιοτήτων.
- v. Ανακοινώνει επίσημα τις σύμφωνα με το καταστατικό κατατεθείσες υποψηφιότητες (συνδυασμών ή μεμονωμένων υποψηφίων) με τοιχοκόλληση στα γραφεία του σωματείου και στους χώρους εργασίας.
- vi. Φροντίζει για την τήρηση της τάξεως και την ομαλή διεξαγωγή των αρχαιρεσιών, σύμφωνα μα τα οριζόμενα στον νόμο και στο παρόν καταστατικό και αποφαίνεται προσωρινά για κάθε αμφισβήτηση ή ένσταση που υποβάλλεται.
- vii. Κάνει τη διαλογή των ψήφων μετά το πέρας της ψηφοφορίας και ανακοινώνει τα αποτελέσματα των αρχαιρεσιών, αφού αποφανθεί επί των υποβληθεισών ενστάσεων.
- viii. Τέλος, συντάσσει το πρακτικό των αρχαιρεσιών, στο οποίο επισυνάπτεται πρακτικό-ψηφισάντων μελών. Τα πρακτικά αυτά πρέπει να φέρουν τις υπογραφές όλων των μελών της.

4. Οι υποψηφιότητες στην εφορευτική επιτροπή υποβάλλονται με έγγραφη κοινή δήλωση, εάν πρόκειται για συνδυασμό και ατομική, εάν πρόκειται για ανεξάρτητο υποψήφιο.
5. Τα μέλη της εφορευτικής επιτροπής δεν μπορούν να θέσουν υποψηφιότητα για την εκλογή τους στα όργανα του σωματείου.
6. Σε όλη τη διάρκεια των εργασιών της εφορευτικής επιτροπής μπορεί να παρευρίσκεται και να παρακολουθεί τις εργασίες της ανά ένας αντιπρόσωπος συνδυασμού ή μεμονωμένου υποψηφίου.

ΔΙΕΞΑΓΩΓΗ ΤΩΝ ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΩΝ

Άρθρο 23 : 1. Τα μέλη του σωματείου έχουν το δικαίωμα του εκλέγειν με τη συμπλήρωση τριμήνου από την εγγραφή τους και του εκλέγεσθαι, εφόσον - πλην του παραπάνω όρου - είναι τακτοποιημένοι οικονομικά. Ειδικά για τις πρώτες αρχαιρεσίες το δικαίωμα του εκλέγειν και εκλέγεσθαι έχουν μόνον τα ιδρυτικά μέλη.

2. Η ψηφοφορία γίνεται πάντοτε με την επίδειξη του δελτίου αστυνομικής ταυτότητας ή άλλη αποδεικτικού της ταυτότητας δημοσίου εγγράφου και του εκλογικού συνδικαλιστικού βιβλιαρίου.

Μέχρις εκδόσεως του εκλογικού συνδικαλιστικού βιβλιαρίου, το μέλος μπορεί να χρησιμοποιεί το ασφαλιστικό του βιβλιάριο υγείας.

3. Η εκλογή των οργάνων του σωματείου γίνεται με το σύστημα της απλής αναλογικής, σε ενιαίο ή χωριστό ψηφοδέλτιο.

4. Οι έδρες του Δ.Σ., της Ε.Ε. και ο αριθμός των αντιπροσώπων κατανέμονται μεταξύ των συνδυασμών και (ή) των μεμονωμένων υποψηφίων, ανάλογα με την εκλογική τους δύναμη.

5. Τα σύνολα των έγκυρων ψηφοδελτίων διαιρείται με τον αριθμό των εδρών του Δ.Σ. ή της Ε.Ε. των αντιπροσώπων, που εκλέγονται. Το

πηλίκο της διαίρεσης αυτής, παραλειπομένου του κλάσματος αποτελεί το εκλογικό μέτρο.

6. Κάθε συνδυασμός καταλαμβάνει τόσος έδρες στο Δ.Σ. ή την Ε.Ε. και εκλέγει τόσους αντιπροσώπους, όσες φορές χωρεί το εκλογικό μέτρο στον αριθμό των εγκύρων ψηφοδελτίων, που έλαβε.

Συνδυασμός που αποτελείται από λιγότερους υποψηφίους από τις έδρες που έλαβε, καταλαμβάνει τόσες μόνον έδρες ή εκλέγει τόσους αντιπροσώπους, όσοι είναι και οι υποψήφιοι του.

Οι έδρες που μένουν αδιάθετες ή ο αριθμός των αντιπροσώπων, που δεν καλύπτεται σύμφωνα με τα προηγούμενα, κατανέμονται από μια στους συνδυασμούς εκείνους, που έχουν καταλάβει τουλάχιστον μία έδρα ή έχουν εκλέξει έναν αντιπρόσωπο και οι οποίοι συγκεντρώνουν υπόλοιπο ψηφοδελτίων μεγαλύτερο από το 1/3 του εκλογικού μέτρου και πλησιάζουν περισσότερο το εκλογικό μέτρο.

Οι έδρες που μένουν αδιάθετες ή ο αριθμός των αντιπροσώπων, που δεν κατανέμεται και μετά την εφαρμογή της αμέσως παραπάνω παραγράφου, κατανέμονται μεταξύ των συνδυασμών που έχουν το μεγαλύτερο υπόλοιπο από μια έδρα ή από έναν αντιπρόσωπο.

Σε περίπτωση ίσων υπολοίπων γίνεται κλήρωση.

ΑΠΕΡΓΙΑ

Άρθρο 24 : Η απεργία αποτελεί αναφαίρετο δικαίωμα των εργαζομένων, που ασκείται από το σωματείο σαν μέσο για την εκπλήρωση των σκοπών του.

Η απεργία κηρύσσεται από τα μέλη του σωματείου με απόφαση της Γ.Σ. σύμφωνα με τα οριζόμενα στο παρόν και τους σχετικούς νόμους του κράτους. Η απόφαση της Γ.Σ για την πραγματοποίηση απεργίας ή στάσεων εργασίας μπορεί με απόλυτο τρόπο να καθορίσει τις μορφές και

τη χρονική διάρκεια άσκησης των δικαιωμάτων αυτών. Με την αυτή απόφαση εξουσιοδοτείται το Δ.Σ. να υλοποιήσει τις αποφάσεις της Γ.Σ., λαμβάνοντας όλες τις σχετικές αποφάσεις που πρέπει να ληφθούν και, πραγματοποιώντας όλες τις απαιτούμενες δράσεις, στο πλαίσιο πάντα της παρασχεθείσας εντολής της Γ.Σ.

Το Δ.Σ. μπορεί με απόφαση του να αποφασίσει την πραγματοποίηση ολιγόωρων στάσεων, εφόσον αυτές ΔΕΝ πραγματοποιούνται την ίδια ημέρα ή μέσα στην ίδια εβδομάδα.

Εργαζόμενοι που δεν είναι μέλη του σωματείου, που κήρυξε την απεργία, μπορούν να λάβουν μέρος σ' αυτήν.

Η απεργία ΔΕΝ μπορεί να αφορά αιτήματα διάφορα από εκείνα για τα οποία κηρύχθηκε.

ΤΑΜΕΙΟ ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΕΙΑΣ

Άρθρο 25 : Η Γ.Σ. του σωματείου μπορεί με απόφαση της να αποφασίσει τη δημιουργία Ταμείου Αλληλοβοήθειας, με σκοπό την παροχή οικονομικής βοήθειας σε μέλη του, που :

- Έχουν ανάγκη, λόγω ασθενείας,
- Βρίσκονται σε αδυναμία να εργαστούν, λόγω ανικανότητας,
- Έχουν αυξημένες βιοτικές ανάγκες, τις οποίες αδυνατούν να καλύψουν.

Το Τ.Α. καλύπτει τις ανάγκες αυτές των μελών του, κατά την διάρκεια των απεργιών ή στάσεων εργασίας ή και ανεξαρτήτως αυτών, ανάλογα με την ιδρυτική απόφαση της Γ.Σ.

Το Δ.Σ. καταβάλλει την οικονομική βοήθεια στα μέλη του σωματείου, ύστερα από σχετική έρευνα που πραγματοποιεί, μετά από αιτιολογημένη απόφαση του.

Πόροι του ταμείου είναι:

- Η τακτική μηνιαία εισφορά των μελών.
- Έκτακτες μηνιαίες εισφορές, που επιβάλλει με απόφαση του το Δ.Σ. και,
- Έρανοι του σωματείου, που αποφασίζονται για συγκεκριμένο λόγο, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις του Αστικού δικαίου.

Η απόφαση για τη διεξαγωγή εράνου είναι της αποκλειστικής αρμοδιότητας της Γ.Σ., η οποία επίσης αποφασίζει το ύψος της τακτικής μηνιαίας εισφοράς των μελών, με την περί ιδρύσεως του απόφαση και την τροποποιεί ομοίως.

Άρθρο 26 : Το σωματείο τιμά αγωνιστικά την Πρωτομαγιά, διεθνή ημέρα των εργαζομένων, συμμετέχοντας στις εργατικές συγκεντρώσεις.

Άρθρο 27 : Το σωματείο έχει κυκλική σφραγίδα, με την επωνυμία του τυπωμένη στην περιφέρεια και το έτος ιδρύσεως και την έδρα του στο κέντρο.

Άρθρο 28 : Οτιδήποτε δεν προβλέπεται από το παρόν, καθορίζεται από τα όργανα του σωματείου (Γ.Σ. ή Δ.Σ.), ανάλογα με τη σοβαρότητα του, σύμφωνα με το πνεύμα και το γράμμα του παρόντος και τις σχετικές διατάξεις του Α.Κ. και των νόμων.

Άρθρο 29 : Τροποποίηση των όρων του παρόντος, μπορεί να γίνει με απόφαση της Γ.Σ., με αυξημένη πλειοψηφία ($50\% + 1$) και σύμφωνα με τους όρους του νόμου.

Άρθρο 30 : Σε περίπτωση διάλυσης του σωματείου, η περιόνσία του περιέχεται σε άλλο ομοειδές σωματείο ή στην δευτεροβάθμια οργάνωση του σωματείου, εκτός εάν η Γ.Σ. αποφασίσει διαφορετικά.

Άρθρο 31 : Το παρόν καταστατικό, αποτελούμενο από τριάντα ένα (31) άρθρα , υποβλήθηκε στη Γενική Συνέλευση των μελών του συλλόγου, η οποία συνήλθε την 16.03.2006, ημέρα Πέμπτη και ώρα 12.00 και ψηφίστηκε απ' αυτήν στο σύνολο του και κατ' άρθρον.

Η ισχύς του θα αρχίσει από την ημερομηνία εγκρίσεως του με απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου Ρόδου .

ΤΑ ΙΔΡΥΤΙΚΑ ΜΕΛΗ

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΠΑΤΡ.	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ	ΥΠΟΓΡΑΦΗ
---------------	-------	-----------	----------